CARATTERISTICHE DELL'INTEGRAZIONE

Adempimenti fiscali

L'art. 25 della legge n. 222/85 prevede che la remunerazione e l'assegno integrativo, ai soli fini fiscali, siano equiparati al reddito da lavoro dipendente, per cui l'Istituto Centrale ha l'obbligo di effettuare gli adempimenti propri del sostituto d'imposta, che in pratica si traducono nel modo seguente:

- trattenere sugli importi erogati le ritenute fiscali (IRPEF) e versarle in nome e per conto dei sacerdoti al Fisco;
- accordare ai sacerdoti che ne facciano richiesta scritta le detrazioni fiscali spettanti per legge;
- inviare a ciascun sacerdote la certificazione attestante il reddito erogato nell'anno precedente per consentirgli di assolvere ai propri obblighi tributari.

Perché l'Istituto Centrale possa effettuare adeguatamente i predetti adempimenti è necessario che ciascun sacerdote:

- comunichi all'Istituto Diocesano i dati relativi al proprio codice fiscale;
- richieda, con apposita domanda debitamente sottoscritta, la concessione delle detrazioni fiscali, se non godute con altri redditi.

I sacerdoti titolari di più redditi (integrazione + pensione o stipendio) sono tenuti alla compilazione del modello 730 o UNICO personale.

Cosa non si può fare (perché l'integrazione non è uno stipendio):

L'Istituto Centrale per il Sostentamento del Clero ci comunica che i sacerdoti non possono inviare "atti di delega" agli IDSC con i quali gli stessi chiedono di effettuare sulla somma mensile a loro spettante (a titolo di integrazione o di assegno di previdenza) una trattenuta per un determinato numero di mesi da versare sul conto della Società Finanziaria (o Banca) alla quale hanno richiesto un prestito

Il Comitato della Conferenza Episcopale Italiana per gli enti e i beni ecclesiastici ha stabilito che richieste del genere non possono essere accolte in quanto la natura della remunerazione prevista dall'articolo 24 ultimo comma della legge 222/1985 non corrisponde ad una retribuzione, stipendio salario in quanto il rapporto al quale accede non ha natura di rapporto di lavoro dipendente.